

Uchwała nr 3/2005
Zarządu Głównego Towarzystwa Wiedzy Powszechnej
z dnia 8 marca 2005 roku

w sprawie zasad wynagrodzenia oraz wprowadzenia nowej tabeli płac pracowników TWP

§ 1

Wprowadza się nową tabelę płac pracowników TWP.
Tabela ta stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Podane w tabeli kwoty są wynagrodzeniem brutto.

§ 3

Nowe płace, zgodnie niniejszą uchwałą, dyrektorom oddziałów TWP nie posiadających osobowości prawnej ustali dyrektor generalny TWP; zaś dyrektorom oddziałów TWP posiadającym osobowość prawną prezes lub wiceprezes danego oddziału TWP.
Pracownikom oddziałów TWP wysokość płacy miesięcznej ustala dyrektor danego oddziału TWP.

§ 4

1. Zasady premiowania pracowników TWP ustala się uchwałą Zarządu Głównego dla oddziałów TWP nie posiadających osobowości prawnej lub uchwałą Zarządu Regionalnego dla oddziałów TWP posiadających osobowość prawną
2. Regulamin premiowania pracowników TWP uchwała odpowiednio Zarząd Główny lub Zarząd Regionalny

§ 5

1. Pracownikowi za wieloletnią pracę ustala się nagrody jubileuszowe w wysokości:
 - a/ 75% wynagrodzenia miesięcznego – po 20 latach pracy,
 - b/ 100% wynagrodzenia miesięcznego – po 25 latach pracy,
 - c/ 150% wynagrodzenia miesięcznego – po 30 latach pracy,
 - d/ 200% wynagrodzenia miesięcznego – po 35 latach pracy,
 - e/ 300% wynagrodzenia miesięcznego – po 40 latach pracy,
2. Zasady ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasady jej obliczania i wypłacania określają ogólnie obowiązujące przepisy, z tym że do okresów pracy wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

§ 6

Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę inwalidzką przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości ustalonej przez Kodeks Pracy



§ 7

W wyjątkowych, merytorycznie uzasadnionych przypadkach dyrektor generalny i dyrektorzy oddziałów regionalnych TWP mogą podwyższać pracownikom o 20% górny próg wynagrodzenia w obowiązującej siatce płac, stanowiącej załącznik nr 1 do uchwały.

§ 8

Za prawidłową realizację niniejszej uchwały, dostosowaną do możliwości finansowych, skali i zasięgu działalności oddziału, odpowiedzialni są: dyrektor generalny oraz prezesi i dyrektorzy oddziałów posiadających osobowość prawną.

§ 9

Tracą moc prawną uchwały Zarządu Głównego TWP:

- nr 26/93 z dnia 26 listopada 1993 r. „w sprawie funduszu premiowego oraz ustalenia regulaminu premiowania pracowników TWP”,
- nr 11/95 z dnia 24 marca 1995 r. „w sprawie w sprawie nagradzania i wyróżniania pracowników TWP”,
- nr 21/95 z dnia 22 września 1995 r. „w sprawie zasad wynagradzania pracowników TWP”,
- nr 30/99 z dnia 25 maja 1999 r. „w sprawie wprowadzenia nowej tabeli płac dla pracowników TWP”,
- nr 1/2001 z dnia 9 stycznia 2001 r. „w sprawie zmian w tabeli płac pracowników Towarzystwa Wiedzy Powszechnej”.

§ 12

Uchwała niniejsza wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.

Za Zarząd Główny TWP

Edward Baławejder

Prezes Zarządu Głównego TWP



Handwritten signature or mark at the bottom left corner.